



KODEKS ETYKI I ZASADY POSTĘPOWANIA ŚWIATOWEJ FEDERACJI POLE SPORTS & ARTS

POSA KODEKS ETYKI I ZASADY POSTĘPOWANIA

I. Wstęp

Celem ŚWIATOWEJ FEDERACJI POLE SPORTS & ARTS jest zachęcanie do uczestnictwa na całym świecie i dążenie do doskonałości w pole sporcie. Jednocześnie POSA bierze na siebie odpowiedzialność za promowanie najwyższych wartości i standardów etycznych we wszystkich aspektach sportu. W związku z tym niniejszy dokument określa standardy i wytyczne, według których POSA będzie prowadzić wszystkie aspekty swojej działalności biznesowej i sportowej.

Udział, uczestnictwo i członkostwo w POSA jest przywilejem, a nie przyznanym prawem. Przywilej członkostwa może zatem zostać cofnięty lub odebrany przez POSA w dowolnym momencie, kiedy i w przypadku, gdy POSA uzna, że zachowanie członka jest niezgodne z misją organizacji lub najlepszym interesem Pole sportu i wszystkich, którzy w nim uczestniczą.

Dlatego też POSA utworzyło niniejszy Kodeks Postępowania. Celem Kodeksu jest ustanowienie podstawowych wytycznych postępowania oraz prawa i możliwości oceny takiego postępowania wszystkich członków POSA, uczestników, reprezentantów, sędziów, administratorów i uczestników, a także pracowników, agentów kontraktowych i współpracowników osób trzecich, w dowolnym czasie i za każdym razem, gdy w grę wchodzi kwestie etyczne.

Chociaż Kodeks nie może sprawić, że osoba lub grupa stanie się bardziej uczciwa ani podnieść ich

etyki osobistej, może określić wytyczne i specyficzne wymagania, aby upewnić się, że sportowiec robi wszystko, co w jego mocy, aby chronić się przed wszelkimi wykroczeniami. Pomaga to zapewnić, że doświadczenia związane z uczestnictwem we wszystkich aktywnościach dotyczących Pole są pozytywne i wartościowe.

II. Zakres zastosowania

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do wszystkich członków POSA, Federacji Narodowych, personelu i pracowników POSA, konsultantów i doradców, osób wybranych lub mianowanych na dowolne stanowisko w organizacji POSA lub Organizacji Kontynentalnych, Sędziów, współpracowników oraz wszelkich innych osób zaangażowanych w aktywność POSA. Ma również zastosowanie do wszystkich „osób trzecich” i powiązanych umownie osób/firm reprezentujących lub obsługujących POSA w jakimkolwiek szczególnym lub formalnym charakterze.

III. Definicje

Słowa użyte w niniejszym Kodeksie Etycznym mają takie samo znaczenie, jak określone w Statucie POSA i Regulaminie POSA, o ile nie określono inaczej.

IV. Zasady etyczne w Pole Sport

A. RÓWNOUPRAWNIENIE

1. Żadna dyskryminacja ze względu na płeć, rasę, wiek, wyznanie, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową lub przekonania polityczne nie powinna być tolerowana ani dopuszczalna.

B. ETYKA I SZACUNEK

1. Wszelkie formy nękania, czy to fizyczne, psychiczne, zawodowe czy seksualne, są surowo zabronione.

C. SZCZEROŚĆ I SPRAWIEDLIWOŚĆ

1. Fair play to podstawowa zasada przewodnia w Pole sport i w sporcie.
2. Wszelkie formy wywierania wpływu lub manipulacji przy ocenianiu, punktacji lub interpretacji wyników oraz inne praktyki korupcyjne związane z pole sportem przez jakąkolwiek osobę podlegającą niniejszemu Kodeksowi, w tym niewłaściwe wpływanie na wyniki zawodów lub zawodów (w tym m.in stawianie zakładów) są surowo zabronione. Każdej osobie podlegającej niniejszemu Kodeksowi zabrania się posiadania udziałów, czynnych lub biernych, w jakimkolwiek podmiocie lub organizacji, która promuje, pośredniczy, organizuje lub prowadzi takie działania lub operacje.
3. Każda osoba podlegająca niniejszemu Kodeksowi zobowiązana jest do zachowania należytej staranności w wypełnianiu swojej roli na rzecz lub w imieniu POSA i nieujawniania otrzymanych informacji, jeżeli takie wyjawienie jest dokonywane w złej wierze w celu zaszkodzenia interesom POSA
4. Żaden członek POSA, personel, pracownik, współpracownik ani personel kontraktowy nie może wygłaszać żadnych negatywnych lub szkodliwych komentarzy na temat polityki zatwierdzonej i przyjętej przez Zarząd POSA lub Zgromadzenie Ogólne po tym, jak Zarząd POSA lub Zgromadzenie Ogólne włączyły taką politykę lub przepis do jego zasad, regulaminów lub Statutu.

D. UCZCIWOŚĆ

1. Żaden sędzia, urzędnik, pracownik, trener, administrator ani członek zarządu POSA nie może, bezpośrednio ani pośrednio, nagabywać, przyjmować ani oferować żadnego ukrytego wynagrodzenia, prowizji, korzyści ani usługi jakiegokolwiek rodzaju związanego z ich udziałem w zawodach Pole lub pełnieniem przez nich funkcji sędziiego lub innego wybranego stanowiska.
2. Żaden sędzia, ani administrator nie może zabiegać ani przyjmować korzyści, rozrywki lub prezentów w zamian za lub jako warunek wykonywania swoich obowiązków lub jako zachęta do wykonania określonego zadania lub jakiegokolwiek czynności związanej z ich obowiązkami lub odpowiedzialnością, z tym wyjątkiem, że upominki, gościnność lub inne korzyści związane z ich oficjalnymi obowiązkami mogą być przyjmowane, jeżeli takie upominki, gościnność lub inne korzyści:
 - a) mieszczą się w granicach przyzwoitości, normalnego przejawu uprzejmości lub normalnych standardów gościnności;
 - b) nie wzbudziłyby podejrzeń co do obiektywizmu i bezstronności Sędziów,
 - c) nie naruszyłyby integralności POSA i
 - d) byłyby uważane za standardowe i zwyczajowe w sporcie oraz to, co jest zwykle zapewniane lub oferowane na podobnych imprezach, zawodach, spotkaniach lub wymianach
3. Żaden sędzia nie może być zaangażowany w jakąkolwiek spółkę, stowarzyszenie, firmę lub osobę, której działalność jest niezgodna z celami lub interesami POSA. Ponadto żaden sędzia nie może być bezpośrednio powiązana ze sponsorem lub partnerem jakiegokolwiek wydarzenia POSA, za które taki sędzia ponosi szczególną odpowiedzialność lub obowiązek wykonywania usług lub zadań. Jeżeli nie jest jasne czy tego rodzaju powiązanie istnieje w danej sytuacji, sprawa zostanie przedstawiona do rozstrzygnięcia Komisji Etyki.

E. NEUTRALNOŚĆ

1. Wszyscy sędziowie zachowują neutralność polityczną, zgodnie z zasadami i celami POSA, związków kontynentalnych, konfederacji, stowarzyszeń, lig i klubów, i ogólnie działają w sposób zgodny z ich funkcją i uczciwością.

F. KONFLIKT INTERESÓW

1. Wypełniając swoje obowiązki wobec POSA, wszyscy sędziowie powinni działać na korzyść POSA przy podejmowaniu decyzji, które mają lub mogą mieć wpływ na POSA i jakikolwiek aspekt Pole sport, bez odwoływania się do ich własnych interesów, finansowych lub innych.
2. Podczas wykonywania czynności na rzecz POSA lub przed zostaniem wybranym lub mianowanym, kandydat lub sędzia powinien ujawnić Komisji Etyki wszelkie interesy osobiste, które mogą być powiązane z ich potencjalnym zaangażowaniem i działaniami w ramach POSA. Komisja ds. Etyki może zwrócić uwagę kandydata lub sędziiego na zidentyfikowane przez nią potencjalne konflikty interesów.
3. Sędziowie powinni unikać wszelkich sytuacji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów. Potencjalne konflikty interesów wynikają z następujących i innych sytuacji, takich jak:
 - a) jeśli i Sędziowie mają lub wydają się mieć prywatne lub osobiste interesy, które ograniczają ich

zdolność do uczciwego wykonywania swoich obowiązków w sposób niezależny i celowy. Prywatne lub osobiste interesy obejmują uzyskanie wszelkich możliwych korzyści dla samych osób związanych niniejszym Kodeksem, ich rodzin, krewnych, przyjaciół, współpracowników i znajomych, /

- b) jeżeli na opinię lub decyzję sędziego, działającego samodzielnie lub w ramach organizacji, mają wpływ lub można zasadnie uznać, że mogą być pod wpływem relacji, które taki sędzia miał, ma lub ma zamiar mieć z inną osobą lub organizacją, na którą opinia lub decyzja tej osoby miałyby wpływ;
 - c) jeśli sędzia jest również zaangażowany w codzienne prowadzenie działalności biznesowej lub wykonawczej Kontynentalnych/Narodowych Federacji Pole lub innej podobnej działalności związanej z polem sportem i podobnymi organizacjami.
 - d) Poniższa niekompletna lista przedstawia przykłady okoliczności, w których może dojść do konfliktu interesów: osobiste i/lub materialne zaangażowanie (wynagrodzenie, płatności, zachęty, udziały i wszelkie inne korzyści) w:
 - i) dostawcy zainteresowanej strony;
 - ii) sponsorzy, prezenrzy i/lub różne strony umowy,
 - iii) organizacje, które mają bezpośredni związek z wydarzeniem jako dostawcy, partnerzy lub sprzedawcy lub które mają inne powiązania umowne lub związane z działalnością gospodarczą,
 - iv) organizacje zobowiązane do korzystania z pomocy zainteresowanej strony (w sposób obejmujący dotację, klauzulę zatwierdzającą lub wybór).
4. Sędziowie nie powinni wykonywać swoich obowiązków w sprawach, w których istnieje lub może wystąpić konflikt interesów. W przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub niebezpieczeństwa powstania takiego konfliktu, zainteresowana osoba musi powstrzymać się od dalszego udziału w rozwiązywaniu sprawy. Jeśli nie jest jasne czy taki konflikt interesów występuje w danej sytuacji, sprawa może zostać skierowana do Zespołu ds. Etyki.
5. W przypadku zgłoszenia sprzeciwu dotyczącego istniejącego lub potencjalnego konfliktu interesów Sędziego należy go niezwłocznie zgłosić Komisji Etyki w celu podjęcia odpowiednich działań.
6. Jeżeli Sędzia zaniedba zgłoszenie sytuacji potencjalnego konfliktu interesów, Prezes POSA lub jeden z członków Komitetu Wykonawczego POSA może skierować sprawę do Komisji Etyki.

G. ŹRÓDŁA I INFORMACJE

1. Wszelkie datki sponsorów, partnerów i innych osób wspierających imprezy sportowe muszą być zgodne z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie Etycznym. Z racji na ich stanowisko nie można im pozwolić na ingerowanie w prowadzenie i przebieg Pole sportu.

H. POUFNOŚĆ

1. Sędziowie nie mogą w niewłaściwy sposób ujawniać informacji powierzonych im w tajemnicy przez POSA. Obowiązek zachowania poufności pozostaje w mocy po rozwiązaniu jakiegokolwiek związku, co sprawia, że dana osoba podlega niniejszemu Kodeksowi.

V. Wdrożenie i obowiązek raportowania i współpracy

1. Osoby związane niniejszym Kodeksem zobowiązane są do niezwłocznego zgłaszania Komisji ds. Etyki wszelkich potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu.
2. Na żądanie Komisji ds. Etyki osoby związane niniejszym Kodeksem są zobowiązane do przyczynienia się do wyjaśnienia stanu faktycznego lub wyjaśnienia ewentualnych naruszeń lub udzielenia cennych informacji dla realizacji tych samych celów.
3. Komisja Etyki POSA może kierować do Zgromadzenia Ogólnego POSA rekomendacje dotyczące modyfikacji, uzupełnienia lub usunięcia postanowień niniejszego Kodeksu Etyki.

VI. Komitet etyczny POSA

1. Komisja Etyki POSA powinna składać się z trzech (3) członków mianowanych przez nowo wybrany Komitet Wykonawczy POSA na jego pierwszym posiedzeniu na okres czterech (4) lat. Prezes POSA wyznacza przewodniczącego Komisji Etyki POSA spośród jej członków.
2. W Komisji Etyki POSA nie może zasiadać osoba, która:
 - a) jest członkiem Komitetu Wykonawczego POSA, członkiem Komitetu Technicznego POSA, zasiada w jakimkolwiek Komitecie Specjalnym POSA lub jakimkolwiek innym Komitecie POSA o charakterze technicznym lub zajmującym się jakimkolwiek aspektem sędziowania w sporcie.
 - b) nie posiada szczegółowego i dogłębnego zrozumienia zasad Pole i POSA oraz szczegółowego i dogłębnego zrozumienia doktryny POSA, Statutu i praw rządzących nim.
 - c) została skazana za przestępstwa lub inne tego typu działania o charakterze bezprawnym,
 - d) jest członkiem Komitetu Wykonawczego lub Komitetu Konfederacji Kontynentalnej
 - e) został wcześniej rozpatrzony lub postawiono mu zarzuty, które musiały zostać rozpatrzone przez poprzednią Komisję ds. Etyki POSA
3. Członkowie Komisji Etyki POSA mogą być powoływani na taką liczbę kolejnych kadencji, jaką Walne Zgromadzenie POSA uzna za stosowne
4. W przypadku śmierci lub rezygnacji członka Komisji Etyki POSA, Komitet Wykonawczy POSA decyduje o jego zastąpieniu zgodnie z artykułem VI.2 niniejszego Kodeksu i do następnych wyborów Komisji Etyki POSA
5. Sprawy do Komisji Etyki POSA przekazuje Prezes POSA. W przypadku gdy sprawa dotyczy Prezesa POSA, sprawa powinna zostać przekazana do Komisji Etyki przez jednego z członków Komisji Wykonawczej POSA
6. Co najmniej trzech członków Komisji ds. Etyki POSA (określonych przez Przewodniczącego) jest powoływanych w zależności od potrzeb w celu podjęcia decyzji w danej sprawie (sprawach).
7. Komisja Etyki POSA jest uprawniona do rozpatrywania i decydowania o każdym naruszeniu niniejszego Kodeksu Etyki, w tym do nakładania sankcji określonych w niniejszym Kodeksie Etyki, o ile niniejszy Kodeks Etyki nie stanowi inaczej.
8. Komisja Etyki POSA powinna działać zgodnie z zasadami wrodzonego poczucia sprawiedliwości i powinna ustalać własne procedury.
9. W przypadku jakichkolwiek naruszeń niniejszego Kodeksu etyki Komisja ds. Etyki POSA może nałożyć

między innymi jedną lub więcej z następujących sankcji:

- a) ostrzeżenie lub nagana;
 - b) zawieszenie na czas określony do czterech (4) lat sprawowania urzędu lub innego stanowiska zajmowanego przez Sędziego i/lub do czasu spełnienia określonego zestawu warunków zadowalających Komisję Etyki POSA,
 - c) zwrot jakiegokolwiek nagrody lub odebranie formy uznania od POSA;
 - d) zakaz na określony czas do dożywocia uprawiania jakiegokolwiek działalności związanej z Pole (dotyczy to także sportowców),
 - e) jeśli jest to uzasadnione i właściwe, zalecenie dla Komitetu Wykonawczego POSA o powiadomieniu o sprawie odpowiednich organów służb porządkowych.
10. POSA nie może podejmować żadnych działań w odniesieniu do naruszeń niniejszego Kodeksu, chyba że takie działania zostaną podjęte w ciągu 10 lat od zdarzenia, którego dotyczy. Wykroczenia seksualne, przekupstwo i korupcja nie podlegają takiemu okresowi przedawnienia. Okres przedawnienia, w stosownych przypadkach, zostanie przedłużony w przypadku wszczęcia i/lub zawieszenia postępowania.
11. Sankcje wchodzi w życie niezwłocznie po podjęciu decyzji, chyba że organ stanowiący postanowi inaczej.
12. Takie decyzje podejmowane przez Komisję Etyki POSA podlegają należytemu procesowi i podstawowym zasadom POSA zawartym w jej statucie i dokumentach zarządczych
13. Od decyzji podjętych przez Komisję Etyki POSA przysługuje odwołanie do Sportowego Sądu Arbitrażowego (CAS) zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Statutu POSA, Regulaminu POSA oraz regulaminów i dokumentów zarządczych POSA. Decyzje CAS są ostateczne.

VII. Niewłaściwe postępowanie osobiste lub członkowskie

Każda osoba lub grupa może zostać oceniona i zrecenzowana przez Komisję Etyki lub inną wyznaczoną osobę pod kątem niewłaściwego lub szkodliwego zachowania lub działań, które mogłyby lub mogą w jakikolwiek sposób wpłynąć na wizerunek lub reputację POSA, Pole sportu lub jakikolwiek związek z trenerami, administratorami, działaczami, sędziami, sportowcami lub innym personelem pole, do ustalenia. Niewłaściwe lub szkodliwe zachowanie może obejmować następujące działania:

- a) Bezpośrednie naruszenie statutu POSA, przepisów technicznych i protokołów ustanowionych lub zatwierdzonych przez Komitet Wykonawczy POSA lub Walne Zgromadzenie
- b) Pogardliwe lub krzywdzące uwagi dotyczące POSA, jej członków i przedstawicieli lub ogólnie Pole sportu.
- c) Fałszywe oświadczenia, nieścisłości lub zasadniczo nieuczciwe wypowiedzi na temat POSA, jej członków i przedstawicieli lub generalnie Pole sportu.
- d) Inne działania uznane przez POSA i/lub Komisję Etyki POSA za szkodliwe lub nieodpowiednie.

Taka recenzja lub ocena może prowadzić i określać konkretny kierunek działań, które mogą być wymagane w oczekiwaniu na interpretację wyników. Działania podjęte przez odpowiedni organ przeciwko osobie fizycznej mogą obejmować między innymi:

- a) List ostrzegawczy lub naganny,
- b) Zakazy uczestnictwa w imprezach, programach, działaniach, spotkaniach lub innych programach POSA,
- c) Ograniczenia dotyczące udziału w imprezach towarzyszących POSA i innych wydarzeniach,
- d) Zawieszenia, Sankcje i wstrzymanie danej osoby i/lub grupy,
- e) Inne, które zostaną określone przez Komisję Etyki POSA.

VIII. Data wejścia w życie

Niniejszy Kodeks wchodzi w życie natychmiast i podlega kontroli i przepisom określonym przez Komitet Wykonawczy POSA i Prezesa POSA. Kodeks zostanie przesłany do wszystkich federacji członkowskich w celu ich przeglądu i oceny. Formalne głosowanie odbędzie się na kolejnym Zgromadzeniu Ogólnym w grudniu 2016 r. W tym czasie Komitet Wykonawczy POSA przewiduje podstawowe zatwierdzenie Kodeksu oraz z uwzględnieniem nowo powołanej Komisji ds. Etyki, której zadaniem jest formalny przegląd i ocena. Podczas gdy ten proces będzie trwał, Kodeks POSA będzie nadal obowiązywał i pozostanie w mocy podczas procesu oceny i modyfikacji.

Pole Sports & Arts World Federation
Prezydent Komitetu Etycznego



Cesare Bianchi